

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 59, numéro 4, automne 2004

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/011348ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/011348ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2004). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59(4), 816-820. <https://doi.org/10.7202/011348ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Relations du travail *Labour Relations*

« Taking Stock: Collective Bargaining at the Turn of the Century », Joel Cutcher-Gershenfeld and Thomas Kochan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 3-26.

« Overview of Industrial Relations in Romania », Aurora Trif, *South East Europe Review*, vol. 7, n° 2, 2004, 43-64.

« The Evolution of Collective Laissez-Faire », Simon Deakin and Frank Wilkinson, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 17, 2004, 1-44.

« Industrial Relations Environment and Work Culture in Public and Private Sector Organisations: A Case Study », Mamta Panda, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2004, 465-488.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

Special Issue: « Corporate Social Responsibility: A Threat or an Opportunity for the Trade Union Movement in Europe? », *Transfer*, vol. 10, n° 3, 2004. « Corporate Social Responsibility, What's in a Name? A Critical Appraisal of the Green Paper », Filip Dorssemont; « Corporate Social Responsibility between Public Policy and Enterprise Policy », Thomas Bredgaard; « The Belgian Social Label. A Pilot Project for Involving Governments in CSR », Anne Peeters;

« Corporate Social Responsibility: From Labour Law to Consumer Law », André Sobczak; « Social Partnership as an Approach to CSR: 'Traditional' and 'New' Actors, their Roles and Relations », Mikkil Mailand; « Corporate Social Responsibility within the European Sectoral Social Dialogue », Malene Nordestgaard and Judith Kirton-Darling; « Pension Fund Management: A Trade Union Commitment to Greater Corporate Social Responsibility », Henri Lourdelle.

« The Struggle for Hearts and Minds: Organization, Ideology, and Emotion », Karen Brodtkin and Cynthia Strathmann, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 1-24.

« Managerial Unionism: Prospects and Forms », Adrienne E. Eaton and Paula B. Voos, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 25-56.

« Consumers of the World Unite: A Market-based Response to Sweatshops », Monica Prasad, Howard Kimeldorf, Rachel Meyer, and Ian Robinson, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 57-80.

« Producers of the World Unite! A Return of Reformist Unionism? », Hoyt Wheeler, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 81-100.

« The Union Movement in Transition », Ernest B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 16, n° 3, 2004, 39-47.

— Sélection/Selected by Claudine Leclerc, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Le mouvement syndical en transition », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 16, n° 3, 2004, 43-52.

« Declining Union Density in Mexico, 1984-2000 », David Fairris and Edward Levine, *Monthly Labor Review*, vol. 127, n° 9, 2004, 10-17.

I Droit du travail **Labour Law**

« No Claim, No Pain? The Privatization of Dispute Resolution in Britain », Trevor Colling, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 4, 2004, 555-579.

« Legal Framework for High-Tech Workers in Germany », Rolf Wank, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 3, 2003, 435-462.

« Temporarily Foreign? The Labor Market for Migrant Professionals in High-Tech at the Peak of the Boom », Roger Waldinger and Christopher L. Erickson, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 3, 2003, 463-486.

« The Emerging American Approach to E-mail Privacy in the Workplace: Its Influence on Developing Caselaw in Canada and Israel: Should Others Follow Suit? », Karen Eltis, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 3, 2003, 487-523.

« Le juge, arbitre des différends salariaux », Christophe Radé, *Droit Social*, n° 11, 2004, 934-937.

« Le dynamisme de l'unité économique et sociale pour l'organisation des rapports collectifs de travail », Jean Savatier, *Droit Social*, n° 11, 2004, 944-951.

« Bibliographie en droit du travail », Patrick Morvan, *Droit Social*, n° 11, 2004, 952-957.

I Gestion des ressources humaines et des organisations **Human Resources Management and Organizations**

Numéro thématique : « La gestion de la relève », *Gestion*, vol. 29, n° 3, 2004, 10-128, « Préparer la relève : enjeux et stratégies », Alain Gosselin, Roland Foucher et Louise St-Cyr; « Les fondements démographiques de la main-d'œuvre québécoise de demain », Jacques Légaré; « La gestion de la relève et le choc des générations », Michel Audet; « Commentaire », François Tremblay; « Les régimes de retraite sont-ils toujours avantageux ? », Silvana Pozzebon; « Mettre en place une gestion de la relève : comment procéder, quelles pratiques adopter ? », Roland Foucher et Alain Gosselin; « Les technologies de l'information et la gestion de la relève », Victor Y. Haines III; « Planifier la relève dans un contexte de vieillissement de la main-d'œuvre », Tania Saba et Gilles Guérin; « Conserver ses employés productifs : nature du problème et stratégies d'intervention », Christian Vandenberghe; « La contribution de la gestion des connaissances à la gestion de la relève : le cas Hydro-Québec », Anne Bourhis, Line Dubé et Réal Jacob; « À nouvelle gouvernance, nouvelles compétences : les compétences clés des gestionnaires publics de demain », Daniel Maltais et Bachir Mazouz; « Commentaire : Un État nouveau pour un monde nouveau », Joseph Facal; « La transmission d'entreprise au Québec : des stratégies diversifiées », Francine Richer, Louise St-Cyr et Youssef Lambara; « La transmission d'entreprise au Québec : le point de vue des financiers et les produits disponibles », Andrée Lafortune, Claude Francoeur et Suzanne Landry; « Trois modèles classiques d'échec de la succession intergénérationnelle dans l'entreprise familiale », Danny Miller, Lloyd Steier et Isabelle Le Breton-Miller; « Et si assurer sa relève dépendait aussi de la manière dont les prédécesseurs

réussissent à se désengager? », Louise Cadieux et Jean Lorrain.

« Managing Organisational Stress: A Study in Electronics Industry », Lakhwinder Singh Kang and Raghbir Singh, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2004, 443-464.

« Diversity Management in a Danish Context : Towards a Multicultural or Segregated Working Life? », Annette Kamp and Peter Hagedorn-Rasmussen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 4, 2004, 525-554.

« Working to Live or Living to Work? Work/Life Balance early in the Career », Jane Sturges and David Guest, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 5-20.

« Working Time and Work and Family Conflict in the Netherlands, Sweden and the UK », Christine R. Cousins and Ning Tang, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 531-550.

« Evaluating Human Capital: An Exploratory Study of Management Practice », Juanita Elias and Harry Scarbrough, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 21-40.

« The Implications of Meta-Qualities for HR Roles », Finian Buckley and Kathy Monks, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 41-56.

« Who's in the Driving Seat? Managing Human Resources in a Franchise Firm », Catherine Truss, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 57-75.

« How Organisational Image Affects Employee Attitudes », Olivier Herrbach and Karim Mignonac, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 76-88.

« The Value of Employer-Sponsored Child Care to Employees », Rachel Connelly, Deborah S. Degraff, and Rachel A. Willis, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 759-792.

« Predicting Joining and Participating in Minority Employee Network Groups », Raymond A. Friedman and Kellina M. Craig, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 793-816.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Divided Workers: Social Relations between Contract and Regular Workers in a Korean Auto Company », Lee Byoung-Hoon and Stephen J. Frenkel, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 507-530.

« L'intensification du travail en débat. Ethnographie et histoire aux chaînes de Peugeot-Sochaux », Nicolas Hatzfeld, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 291-307.

« Le traitement syndical du racisme et de l'insécurité dans une entreprise de transports urbains », Philippe Poutignat, Christian Rinaudo et Jocelyne Streiff-Fénart, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 309-328.

« Le travail des experts : analyse d'un dispositif d'évaluation des risques alimentaires », Céline Granjou, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 329-346.

« Carrières et contradictions en sciences de la vie : réponses du corps académique aux transformations de la connaissance et de ses utilisations », Jason Owen-Smith et Walter W. Powell, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 347-378.

« Le diable et les prolétaires. Le travail dans les mines de Potosi, Bolivie », Pascale Absi, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 379-395.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Working Time and Work and Family Conflict in the Netherlands, Sweden and the UK », Christine R. Cousins and Ning

Tang, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 531-550.

« Work and Family Life Balance: The Impact of the 35-hour Laws in France », Jeanne Fagnani and Marie-Thérèse Letablier, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 551-572.

« Changes in Union Membership Over Time: A Panel Analysis for West Germany », Martin Beck and Bernd Fitzenberger, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 329-362.

« Why is the Return to Training So High? », Pål Schøne, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 363-378.

« The Impact of Youth Unemployment Policy: A Shift of Workers into the Skilled Labour Force », Trine Filges and Birthe Larsen, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 379-414.

« Discriminatory Barriers and the Gender Wage Gap in France », Stéphane Moulin, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 443-464.

« The Economy and the Labour Market – Key factors of Influence on Living and Working Conditions: The Case of South-East European Countries », Irena Zareva, *South East Europe Review*, vol. 7, n° 2, 2004, 7-22.

« The Priority of Employment: The Path to Real Prosperity », Lulzim Hana and Ilia Telo, *South East Europe Review*, vol. 7, n° 2, 2004, 23-32.

« Why Has Work Effort Become More Intense? », Francis Green, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 709-741.

« Immigration, Race, and Labor: Unionization and Wages in the Canadian Labor Market », Jeffery G. Reitz and Anil Verma, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 835-854.

« Living Wages: Protection for or Protection from Low-Wage Workers? », David Neumark, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 27-51.

« Do Minimum Wages Affect Non-Wage Job Attributes? Evidence on Fringe Benefits », Kosali Ilayperuma Simon and Robert Kaestner, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 52-70.

« Do Formal Salary Systems Really Matter? », Michael Gibbs and Wallace Hendricks, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 71-93.

« Phasing into Retirement », Steven G. Allen, Robert L. Clark, and Linda S. Ghent, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 112-127.

« Assisting the Transition from Workfare to Work: A Randomized Experiment », Emanuela Galasso, Martin Ravallion and Agustin Salvia, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 128-142.

I Équité au travail Equity at Work

« 'Just a Temp'? Women, Temporary Employment and Lifestyle », Catherine Casey and Petricia Alach, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 459-480.

« Equal Opportunities Policy and Practice in Britain: Evaluating the 'Empty Shell' Hypothesis », Kim Hoque and Mike Noon, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 481-506.

Special Issue: « Gender Issues in the Digital Society », *New Technology, Work and Employment*, vol. 19, n° 3, 2004, 156-240. « Editorial: Gender Issues in the Digital Society: Research Practices, Themes and Reflections », Niki Panteli and Janet Stack; « Digitising Inequality: The cul-de-sac of Women's Work in European Services », Juliet Webster; « Hellenic Women Managers in the Telecommunications Sector: Living in Transition », Felia Kotsilieri and Judi Marshall; « Stories About Men Implementing and Resisting New Technologies », Ulla Eriksson-Zetterquist

and David Knights; « Gender and Teleworking Identities in the Risk Society: A Research Agenda », Melanie Wilson and Anita Greenhill; « A Decade of Neglect: Reflecting on Gender and IS », Alison Adam, Debra Howcroft and Helen Richardson.

« Gender Earnings Differentials Among College Administrators », James Monks and Kimmarie McGoldrick, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 742-758.

I Généralités

General

Numéro spécial : « Pour une mondialisation plus juste », *Revue internationale du Travail*, vol. 143, n° 1-2, 2004, 1-225. « La dimension sociale de la mondialisation : analyse bibliographique », Bernhard G. Gunter et Rolph van der Hoeven; « Nouvelle structure de la production et des échanges mondiaux : quelles implications politiques ? », William Milberg; « Mondialisation et perceptions des inégalités sociales », Malte Lübker; « Femmes et hommes face à la mondialisation et à l'exclusion sociale », Marilyn Carr et Martha Chen; « Développement inclusif et travail décent pour tous », Ignacy Sachs; « Politique de travail décent et mondialisation : réflexions sur une approche

juridique renouvelée », Jean-Michel Servais.

Numéro spécial : « La violence au travail », *Éducation ouvrière*, n° 133, 2003/4, 1-73. « Harcèlement moral, nouveau mal lié à l'organisation du travail », Anne Renaut; « Harcèlement sexuel : désamorcer la relation de pouvoir par la prévention », Natacha David; « La violence en milieu de travail est-elle une fatalité? », Ahmed Khalef; « Violence et recherche d'informations : le lot du journaliste », Lee Woodyear; « L'école devrait être un lieu de travail et d'apprentissage sûr », Dominique Marlet et Frédérique Boni; « Sous la menace des casseurs », Samuel Grumiau; « Il ne coûte rien d'investir dans la prévention de la violence au travail », Lene Olsen; « L'action syndicale face à la violence au travail », Luc Demaret; « 'Nous ne devons pas tolérer cela' : la protection du personnel de santé britannique », Adrian Hock; « SOLVE : l'OIT s'attaque à la violence au travail », David Gold et Joannah Caborn; « Pour en finir avec le harcèlement : légiférer ou négocier ? », Ian Graham; « Recueil de directives pratiques du BIT sur la violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène », Lene Olsen.